



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE



Titre du Poste : Consultant Spécialiste en gestion des connaissances au sein de la coalition sur la fièvre lassa

Niveau du Poste ou des Prestations : National et Régional

Nature de la consultation : Services

Type de contrat : Consultation Individuelle

Type d'affectation : Basé à Domicile. Le Consultant recruté travaillera à domicile avec des visites fréquentes au siège de l'Organisation Ouest Africaine de la Santé et des autres Organisations partenaires de la Coalition sur la Fièvre Lassa.

Durée de la mission : Une année

Date estimative de démarrage de la mission : immédiat

Contexte du projet

La fièvre de Lassa demeure une menace pour la santé publique en Afrique de l'Ouest, provoquant des flambées récurrentes avec une morbidité et une mortalité élevée. La maladie est endémique dans plusieurs pays, notamment le Nigéria, la Sierra Leone, la Guinée, le Libéria et le Bénin, avec une estimation de 100 000 à 300 000 infections par an et un taux de létalité pouvant atteindre 15 % dans les cas graves. L'absence de vaccin homologué contribue à la persistance des épidémies de fièvre de Lassa, faisant de la recherche, du développement et de l'accès au vaccin une priorité majeure pour les acteurs de la santé au niveau régional et mondial.

Afin d'accélérer la mise au point et l'accès au vaccin contre la fièvre de Lassa, l'Organisation Ouest-Africaine de la Santé, avec le soutien de la Coalition pour les innovations en matière de préparation aux épidémies (CEPI), a lancé la Coalition pour le vaccin contre la fièvre de Lassa, une initiative multipartite visant à faire progresser les efforts de R&D sur les vaccins afin d'assurer la mise au point d'un vaccin sûr et efficace contre la fièvre de Lassa (ceci est répétitif et supprimera), de renforcer les cadres réglementaires et politiques pour faciliter l'approbation et le déploiement des vaccins, et d'améliorer la coordination régionale et la préparation des pays à l'introduction des vaccins .

L'Organisation Ouest-Africaine de la Santé (OOAS) assure le secrétariat de la coalition, en assurant le leadership et la coordination entre les gouvernements, les agences de régulation, les institutions de santé publique et les partenaires impliqués dans le développement du vaccin. Afin de garantir que l'OOAS dispose des moyens nécessaires pour soutenir la préparation au vaccin, un consortium dirigé par Corona Management Systems (CMS), en partenariat avec Bloom Public Health et Nigeria Health Watch, fournit une assistance technique, un appui au plaidoyer, à la



production de connaissances et au renforcement des capacités auprès de l'OOAS et de ses États membres.

Ce partenariat technique vise à aider à éliminer les principaux obstacles qui entravent le développement et le déploiement du vaccin contre la fièvre de Lassa, notamment les goulets d'étranglement réglementaires qui retardent l'approbation et l'entrée sur le marché des vaccins, l'hésitation à se faire vacciner et la perception d'un faible risque parmi les communautés touchées, les défis opérationnels liés à la mise en œuvre et au déploiement des essais de vaccins, et les données limitées sur les stratégies de financement pour une introduction durable du vaccin.

Compte tenu de la complexité du développement des vaccins, de l'engagement politique et de la coordination régionale, il est essentiel de mettre en place un système robuste de gestion des connaissances permettant de capter, stocker et diffuser de manière systématique les données probantes, les enseignements et les bonnes pratiques. Le consortium prévoit d'engager un(e) spécialiste de la gestion des connaissances en tant que consultant(e). Ce(tte) consultant(e) sera chargé(e) de développer et de mettre en œuvre une stratégie structurée de gestion des connaissances afin de renforcer l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes, l'engagement des parties prenantes et l'apprentissage au sein de la Coalition pour le Vaccin contre la Fièvre de Lassa. Il ou elle jouera un rôle clé pour garantir que l'OOAS et ses partenaires disposent en temps utile de connaissances pertinentes pour faire progresser les efforts de préparation au vaccin.

Certaines responsabilités spécifiques comprendront :

1. Collecte et organisation des connaissances

- Développer des cadres et des processus pour la collecte et l'organisation des connaissances issues des activités du projet, y compris la recherche, les échanges avec les parties prenantes et les initiatives de renforcement des capacités.
- Concevoir et gérer des référentiels numériques pour stocker les documents clés, les rapports et les données générés par la coalition.

2. Partage et diffusion des connaissances

- Faciliter la circulation de l'information et des connaissances entre les membres du consortium, l'OOAS et les parties prenantes nationales.
- Développer des outils tels que des notes d'information, des infographies et des études de cas pour partager les résultats et les enseignements tirés.
- Soutenir et organiser des événements de partage de connaissances, notamment des webinaires, des ateliers et des sessions d'apprentissage, afin de promouvoir la collaboration entre pays et le partage des meilleures pratiques.



3. Élaboration d'un programme d'apprentissage

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme régional de recherche et d'apprentissage pour le développement et l'introduction du vaccin contre la fièvre de Lassa.
- Coordonner les efforts pour évaluer et intégrer les résultats axés sur le genre et l'équité dans les produits de connaissance.

4. Appui au suivi et à l'évaluation (S&E)

- Collaborer avec l'équipe S&E pour suivre l'impact des activités de partage des connaissances et identifier les domaines à améliorer.

Veiller à ce que les produits de connaissance soient en adéquation avec les objectifs du projet et les besoins des parties prenante

Qualifications et expérience du (de la) consultant (e)

Expertise requise :

- Diplôme avancé en santé publique, gestion des connaissances, sciences sociales ou dans un domaine connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience en gestion des connaissances, recherche en santé publique ou rédaction technique.
- Expérience avérée dans le développement de produits de connaissance et la gestion de référentiels numériques.
- Solides compétences en analyse et en rédaction, avec une expérience dans la création de notes de synthèse et de rapports politiques.
- Maîtrise de Microsoft Office, des outils de visualisation de données et des plateformes de partage des connaissances.

Compétences souhaitées :

- Expérience de travail avec l'OOAS, la CEPI, l'OMS ou d'autres organisations de santé publiques similaires.
- Connaissance des politiques régionales de santé et des cadres de développement de vaccins.
- Capacité à mobiliser des parties prenantes de haut niveau et à animer des événements d'apprentissage.



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE



Durée et modalités de rémunération

- Durée de la consultance : Un an (sous réserve d'évaluations périodiques).
- Modalités de paiement : Paiements basés sur des étapes clés, alignés sur les livrables approuvés.
- Type de contrat : Contrat de consultance à durée déterminée.

Ligne hiérarchique

Le/la Spécialiste en gestion des connaissances rendra compte au Chef de projet de la coalition sur la fièvre lassa et collaborera étroitement avec les partenaires du consortium, les responsables pays et les représentants de l'OOAS.

Comment postuler

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à envoyer leur CV, une lettre de motivation et un échantillon de rédaction par courriel à hr@coronams.com, en indiquant « Spécialiste en gestion des connaissances » comme objet du courriel.